

KWALIFIKOWALNOŚĆ UCZESTNIKÓW
w ramach projektu „Droga do zatrudnienia po węglu”

Projekt skierowany bezpośrednio do:

Kategoria	Uwagi/warunki uczestnictwa	Dokumenty potwierdzające kwalifikowalność uczestnika
<p>a) Pracowników GK ZEPAK, tj. osób zagrożonych utratą pracy, przewidzianych do zwolnienia z przyczyn nie dotyczących pracownika (w tym osób zamieszkujących <u>poza obszarem</u> Wielkopolski Wschodniej; - w tym osób, które utraciły zatrudnienie u pracodawcy, który stał się ich pracodawcą zgodnie z § 1 art. 23' Kodeksu Pracy, a także osób, które zrezygnowały z zatrudnienia na podstawie § 4 art. 23' Kodeksu Pracy).</p>	<p>- Uczestnik nie musi spełnić łącznie dwóch przesłanek: zagrożony utratą pracy i przewidziany do zwolnienia to dwie osobne kategorie; - Pracownik GK ZEPAK, który nie jest zagrożony utratą pracy lub nie został przewidziany do zwolnienia nie spełnia przesłanek grupy docelowej projektu.</p>	<p>- zagrożony utratą pracy: indywidualne pismo wystawione przez GK ZEPAK informujące, że pracownik jest zagrożony utratą pracy z uwagi na zatrudnienie w przedsiębiorstwie, które przechodzi proces restrukturyzacji, a w konsekwencji jest narażone na zwalnianie pracowników - jako potwierdzenie „przyczyn nie dotyczących pracownika”</p> <p>- przewidziany do zwolnienia: wypowiedzenie umowy o pracę przez pracodawcę GK ZEPAK lub imienne zaświadczenie o zamiarze nieprzedłużenia umowy o pracę zawartej na czas określony ze względów restrukturyzacyjnych pracodawcy.</p>
<p>w tym osoby, które utraciły zatrudnienie u pracodawcy, który stał się ich pracodawcą zgodnie z § 1 art. 23' Kodeksu Pracy,</p>	<p>- Informacja z GK ZEPAK z listą podmiotów, do których odchodzili pracownicy zgodnie z § 1 art. 23' Kodeksu Pracy; - Świadczenie pracy należy zweryfikować pod kątem trybu i podstawy prawnej rozwiązania umowy o pracę. Kwalifikowalne jest wyłącznie rozwiązanie umowy z przyczyn nie dotyczących pracownika.</p>	<p>- Informacja z GK ZEPAK z listą podmiotów, do których odchodzili pracownicy zgodnie z § 1 art. 23' Kodeksu Pracy - świadectwo pracy od nowego pracodawcy lub zaświadczenie od nowego pracodawcy - ewentualnie zaświadczenie z GK ZEPAK potwierdzające, iż osoba objęta wsparciem zmieniła pracodawcę na innego, ujętego w liście podmiotów zgodnie z art. 23'§ 1 Kodeksu Pracy</p>
<p>- a także osoby, które zrezygnowały z zatrudnienia na podstawie § 4 art. 23' Kodeksu Pracy).</p>	<p>- Dotyczy osób, które rozwiązały stosunek pracy z „nowym pracodawcą”.</p>	<p>- Informacja z GK ZEPAK z listą podmiotów, do których odchodzili pracownicy zgodnie z § 1 art. 23' Kodeksu Pracy - świadectwo pracy od nowego pracodawcy lub zaświadczenie od nowego pracodawcy - ewentualnie zaświadczenie z GK ZEPAK potwierdzające, iż osoba objęta wsparciem zmieniła pracodawcę na innego, ujętego w liście podmiotów zgodnie z art. 23'§ 1 Kodeksu Pracy</p>

<p>b) Pracowników GK ZE PAK, którzy utracili pracę z przyczyn nie dotyczących pracownika (również rozwiązanie umowy za porozumieniem stron), w tym osób, które utraciły pracę od 2018 roku (w tym osoby zamieszkujące poza obszarem Wielkopolski Wschodniej; w tym osób, które utraciły zatrudnienie u pracodawcy, który stał się ich pracodawcą zgodnie z § 1 art. 23' Kodeksu Pracy, a także osób, które zrezygnowały z zatrudnienia na podstawie § 4 art. 23' Kodeksu Pracy).</p>		
<p>Pracownicy GK ZE PAK, którzy utracili pracę z przyczyn nie dotyczących pracownika</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Uczestnikami mogą być osoby, które utraciły pracę od 2018 r. z przyczyn nie dotyczących pracownika – świadectwo pracy należy zweryfikować pod kątem trybu i podstawy prawnej rozwiązania umowy o pracę. Kwalifikowalne jest wyłącznie rozwiązanie umowy z przyczyn nie dotyczących pracownika; - Za przyczynę nie dotyczącą pracownika uznaje się również rozwiązanie umowy z upływem czasu na który została zawarta (umowa na czas określony); - Uczestnikami mogą być emeryci (nie ma znaczenia czy osoba została zwolniona, a dopiero po tym czasie przeszła na emeryturę czy odeszła z zakładu pracy w związku z osiągnięciem wieku emerytalnego/na wcześniejszą emeryturę) - należy zwracać uwagę na racjonalność udzielanego wsparcia; kwalifikowane mogą być tylko osoby aktywnie poszukujące zatrudnienia; - Pracownik, który utracił pracę w GK ZE PAK i w momencie przystąpienia do projektu jest zatrudniony w innym podmiocie kwalifikuje się do wsparcia w każdej ścieżce – nie weryfikujemy aktualnego zatrudnienia, wyłącznie dokumenty potwierdzające fakt utraty pracy w GK ZE PAK. Należy zwrócić uwagę na ryzyko wystąpienia pomocy de minimis.; - Pracownik, który utracił pracę w GK ZE PAK i w momencie przystąpienia do projektu prowadzi JDG kwalifikuje się do wsparcia - WYJĄTEK: wsparcie w ramach ścieżki 2 w postaci środków na rozpoczęcie działalności gospodarczej może otrzymać osoba, która nie prowadziła (nie miała zarejestrowanej) działalności gospodarczej przez 12 miesięcy przed dniem przystąpienia do projektu. Należy zwrócić uwagę na ryzyko wystąpienia pomocy de minimis. 	<ul style="list-style-type: none"> - świadectwo pracy - w przypadku emeryta oświadczenie, że aktywnie poszukuje zatrudnienia
<p>również rozwiązanie umowy za porozumieniem stron</p>	<p>- Każdy przypadek porozumienia stron.</p>	<p>- świadectwo pracy</p>
<p>w tym osoby, które utraciły pracę od 2018 roku</p>		<p>- świadectwo pracy</p>

w tym osoby zamieszkujące poza obszarem Wielkopolski Wschodniej		- świadectwo pracy
w tym osoby, które utraciły zatrudnienie u pracodawcy, który stał się ich pracodawcą zgodnie z § 1 art. 23' Kodeksu Pracy		- Informacja z GK ZE PAK z listą podmiotów, do których odchodzili pracownicy zgodnie z § 1 art. 23 ¹ Kodeksu Pracy - świadectwo pracy od nowego pracodawcy lub zaświadczenie od nowego pracodawcy - ewentualnie zaświadczenie z GK ZE PAK potwierdzające, iż osoba objęta wsparciem zmieniła pracodawcę na innego, ujętego w liście podmiotów zgodnie z art. 23 ¹ § 1 Kodeksu Pracy Kodeksu Pracy.
,a także osoby, które zrezygnowały z zatrudnienia na podstawie § 4 art. 23' Kodeksu Pracy);		- Informacja z GK ZE PAK z listą podmiotów, do których odchodzili pracownicy zgodnie z § 1 art. 23 ¹ Kodeksu Pracy - świadectwo pracy od nowego pracodawcy lub zaświadczenie od nowego pracodawcy - ewentualnie zaświadczenie z GK ZE PAK potwierdzające, iż osoba objęta wsparciem zmieniła pracodawcę na innego, ujętego w liście podmiotów zgodnie z art. 23 ¹ § 1 Kodeksu Pracy Kodeksu Pracy.
c) Pracowników branż związanych z sektorem wydobywco energetycznym, tj. osób zagrożonych utratą pracy, przewidzianych do zwolnienia lub zwolnionych z przyczyn niedotyczących pracownika. Pracownik ten nie posiada jednocześnie źródła dochodu z tytułu innej działalności zarobkowej wykonywanej w wymiarze równym lub większym niż połowa wymiaru czasu pracy lub nie jest jednocześnie osobą samozatrudnioną.		
osoby zagrożone utratą pracy, przewidziane do zwolnienia	- Lista podmiotów współpracujących sporządzona przez GK ZE PAK jako dokument pomocniczy. Lista powinna obejmować firmy, które w sposób stały lub powtarzalny współpracowały z GK ZE PAK - współpraca nie może mieć charakteru incydentalnego wskazującego np. na okazjonalną realizację zamówień o niskiej wartości, która nie potwierdza stałej współpracy z GK ZE PAK. W takim przypadku procesy restrukturyzacji zachodzące w GK ZE PAK nie będą miały wpływu na firmy współpracujące. W związku z powyższym nie można również uznać, iż zwolnienia, czy też planowane zwolnienia w ww. firmach są bezpośrednio związane z transformacją energetyczną w zakresie ograniczania wydobycia i wykorzystania węgla brunatnego. Należy udokumentować współpracę, która będzie brana pod uwagę od 01.01.2018 r. Lista może podlegać aktualizacji przez GK ZEPAK, w tym na wniosek Partnera projektu.	Pracownik zagrożony utratą pracy: – umowa o pracę lub zaświadczenie potwierdzające zatrudnienie (wystawione nie wcześniej niż 30 dni przed datą przystąpienia do projektu), ewentualnie zaświadczenie ZUS/KRUS potwierdzające odprowadzanie składek. - informacja od pracodawcy, że jest podmiotem (z listy GK ZE PAK), który w związku z ograniczeniem produkcji GK ZE PAK narażony jest na konieczność restrukturyzacji, w tym zwalnianie pracowników; - oświadczenie pracownika, że nie posiada jednocześnie źródła dochodu z tytułu innej działalności zarobkowej wykonywanej w wymiarze równym lub większym niż połowa wymiaru czasu pracy lub nie jest jednocześnie osobą samozatrudnioną oraz zaświadczenie ZUS zawierające co najmniej informacje o zgłoszeniu i okresach podlegania ubezpieczeniom społecznym wraz z wymiarem zatrudnienia (ewentualnie wydruk z PUE ZUS zawierający wszystkie powyższe informacje); do umów cywilno-

	<p>- Dowolny profil działalności firmy, istotna jest stała współpraca z GK ZEPAK i wpływ restrukturyzacji zachodzącej w GK ZE PAK na sytuację danej firmy.</p>	<p>prawnych potwierdzenie ilości przepracowanych godzin; dla JDG dodatkowo weryfikacja faktu nieprowadzenia JDG w CEiDG (zawieszenie działalności nie kwalifikuje do udziału w projekcie).</p> <p>Pracownik przewidziany do zwolnienia:</p> <ul style="list-style-type: none"> - wypowiedzenie umowy o pracę przez pracodawcę lub imienne zaświadczenie o zamiarze nieprzedłużenia umowy o pracę zawartej na czas określony ze względów restrukturyzacyjnych pracodawcy; - umowa o pracę lub zaświadczenie potwierdzające zatrudnienie (wystawione nie wcześniej niż 30 dni przed datą przystąpienia do projektu) oraz zaświadczenie ZUS/KRUS potwierdzające odprowadzanie składek; - informacja od pracodawcy, że jest podmiotem (z listy GK ZEPAK), który w związku z ograniczeniem produkcji GK ZE PAK narażony jest na konieczność restrukturyzacji, w tym zwalnianie pracowników; - oświadczenie pracownika, że nie posiada jednocześnie źródła dochodu z tytułu innej działalności zarobkowej wykonywanej w wymiarze równym lub większym niż połowa wymiaru czasu pracy lub nie jest jednocześnie osobą samozatrudnioną oraz zaświadczenie ZUS zawierające co najmniej informacje o zgłoszeniu i okresach podlegania ubezpieczeniom społecznym oraz o wymiarze zatrudnienia (ewentualnie wydruk z PUE ZUS zawierający wszystkie powyższe informacje); do umów cywilno-prawnych potwierdzenie ilości przepracowanych godzin; dla JDG dodatkowo weryfikacja faktu nieprowadzenia JDG w CEiDG (zawieszenie działalności nie kwalifikuje do udziału w projekcie).
<p>osoby zwolnione z przyczyn nie dotyczących pracownika</p>	<p>- Dotyczy osób zwolnionych maksymalnie 6 miesięcy przed przystąpieniem do projektu</p> <p>-Lista podmiotów współpracujących sporządzona przez GK ZE PAK jako dokument pomocniczy. Lista powinna obejmować firmy, które w sposób stały lub powtarzalny współpracowały z GK ZE PAK - współpraca nie może mieć charakteru incydentalnego wskazującego np. na okazjonalną realizację zamówień o niskiej wartości, która nie potwierdza stałej współpracy z GK ZE PAK. W takim przypadku procesy restrukturyzacji zachodzące w GK ZE PAK nie będą miały</p>	<ul style="list-style-type: none"> - świadectwo pracy oraz - oświadczenie byłego pracownika branży powiązanej, że pracował w firmie, która świadczyła usługi na rzecz GK ZE PAK (z listy GK ZE PAK) oraz - oświadczenie byłego pracownika, że nie posiada jednocześnie źródła dochodu z tytułu innej działalności zarobkowej wykonywanej w wymiarze równym lub większym niż połowa wymiaru czasu pracy lub nie jest jednocześnie osobą samozatrudnioną oraz zaświadczenie ZUS zawierające co najmniej informacje o zgłoszeniu i okresach podlegania

	<p>wpływu na firmy współpracujące. W związku z powyższym nie można również uznać, iż zwolnienia, czy też planowane zwolnienia w ww. firmach są bezpośrednio związane z transformacją energetyczną w zakresie ograniczania wydobycia i wykorzystania węgla brunatnego. Należy udokumentować współpracę, która będzie brana pod uwagę od 01.01.2018 r. Lista może podlegać aktualizacji przez GK ZEPAK, w tym na wniosek Partnera projektu.</p> <p>- Dowolny profil działalności firmy, istotna jest stała współpraca z GK ZEPAK i wpływ restrukturyzacji zachodzącej w GK ZE PAK na sytuację danej firmy.</p> <p>Dotyczy osób zwolnionych maksymalnie 6 miesięcy przed przystąpieniem do projektu.</p>	<p>ubezpieczeniom społecznym oraz o wymiarze zatrudnienia (ewentualnie wydruk z PUE ZUS zawierający wszystkie powyższe informacje); do umów cywilno-prawnych potwierdzenie ilości przepracowanych godzin; dodatkowo weryfikacja faktu nieprowadzenia JDG w CEiDG (zawieszenie działalności nie kwalifikuje do udziału w projekcie).</p>
<p>d) Członków rodzin/osób prowadzących wspólne gospodarstwo domowe z ww. osobami (tj. osobami wymienionymi w pkt a, b i c), którzy nie posiadają źródła dochodu z tytułu działalności zarobkowej wykonywanej w wymiarze równym lub większym niż połowa wymiaru czasu pracy lub nie są jednocześnie osobą samozatrudnioną.</p>		
<p>Członkowie rodzin/ osoby prowadzące wspólne gospodarstwo domowe z osobami wymienionymi w pkt a, b, c</p>	<p>Uczestnik musi spełnić przesłankę bycia członkiem rodziny lub przesłankę prowadzenia wspólnego gospodarstwa domowego (nie musi spełnić obu powyższych przesłanek łącznie).</p> <p>Za członków rodziny uznaje się:</p> <ul style="list-style-type: none"> - współmałżonków, rodziców dzieci, dzieci i wnuki oraz ich współmałżonków, w tym osoby nieprowadzące wspólnego gospodarstwa domowego, - osoby spokrewnione lub niespokrewnione pozostające w faktycznym związku z osobami wymienionymi w pkt. a), b) lub c) jeżeli wspólnie zamieszkują i gospodarują, - wdowcy i wdowy po osobach wymienionych w pkt. a), b) lub c), - dzieci osób pozostających w faktycznym (ale nieformalnym) związku z osobami wymienionymi w pkt. a), b) lub c) – wymagane prowadzenie wspólnego gospodarstwa domowego. <p>Wspólne gospodarstwo domowe to zespół osób spokrewnionych lub spowinowaconych, a także niespokrewnionych mieszkających razem i utrzymujących się wspólnie. Jeżeli któraś z osób mieszkających razem utrzymuje się oddzielnie, tworzy ona oddzielne, jednoosobowe</p>	<ul style="list-style-type: none"> - oświadczenie uczestnika, że nie posiada źródła dochodu z tytułu działalności zarobkowej wykonywanej w wymiarze równym lub większym niż połowa wymiaru czasu pracy lub nie jest jednocześnie osobą samozatrudnioną oraz zaświadczenie ZUS/KRUS zawierające co najmniej informacje o zgłoszeniu i okresach podlegania ubezpieczeniom społecznym oraz o wymiarze zatrudnienia (ewentualnie wydruk z PUE ZUS zawierający wszystkie powyższe informacje); do umów cywilno-prawnych potwierdzenie ilości przepracowanych godzin; dodatkowo weryfikacja faktu nieprowadzenia JDG w CEiDG (zawieszenie działalności nie kwalifikuje do udziału w projekcie). - dokumenty potwierdzające zatrudnienie w GK ZE PAK lub firmie z branży powiązanej osób z grup wskazanych w pkt a), b), c) zgodnie z zapisami w wierszach a), b), c) niniejszej tabeli; - wspólne oświadczenie UP będącego członkiem rodziny/osobą prowadzącą wspólne gospodarstwo domowe oraz osoby wymienionej w pkt a), b), c) niniejszej tabeli o byciu członkiem rodziny/prowadzeniu wspólnego gospodarstwa domowego (podpisane przez członka rodziny/osobę prowadzącą wspólne gospodarstwo domowe oraz osobę wymienioną w pkt a, b, c) lub w przypadku wdowców i wdów po osobach wymienionych w pkt. a), b) lub c) oświadczenie uczestnika, iż jest wdową/wdowcem po zmarłej osobie z grupy a), b) lub c);

	<p>gospodarstwo domowe. Zgodnie z definicją opracowaną przez Główny Urząd Statystyczny do członków gospodarstwa domowego zalicza się osoby:</p> <ul style="list-style-type: none"> - obecne w gospodarstwie domowym (zameldowane na pobyt stały lub czasowy, przebywające lub zamierzające przebywać bez zameldowania przez okres 12 miesięcy lub więcej), - nieobecne (uwzględniany jest całkowity czas nieobecności faktycznej i planowanej) przez okres do 12 miesięcy (np. osoby przebywające czasowo za granicą, w gospodarstwie zbiorowym lub w innym gospodarstwie domowym w kraju przez okres krótszy niż 12 miesięcy). <p>Do członków gospodarstw domowych nie zalicza się osób przebywających 12 miesięcy lub więcej za granicą oraz w gospodarstwach zbiorowych (takich jak: hotele pracownicze, domy studenckie, internaty, domy opieki społecznej, itp.), a także osób bezdomnych.</p> <p>Wiek uczestników: przedział wiekowy taki jak określony w definicjach wskaźników dot. osób pracujących (15-89) oraz bezrobotnych (18-89). W przypadku osób bezrobotnych definicja nie zawiera górnej granicy wieku UP, jednak biorąc pod uwagę założenia projektu zasadnym wydaje się ustalenie jej na takim samym poziomie, jak w przypadku osoby pracującej.</p> <p>Jednocześnie, należy zwracać uwagę na racjonalność udzielanego wsparcia. W przypadku osób przebywających na emeryturze kwalifikowane mogą być tylko osoby aktywnie poszukujący zatrudnienia.</p>	<ul style="list-style-type: none"> - dla członków rodziny konieczne jest udokumentowanie całej ścieżki powiązań rodzinnych z osobą z grupy a), b) lub c): akty małżeństwa, akty urodzenia; - w przypadku wdowy/wdowca po osobach z grupy a), b), c) dodatkowo akt zgonu; - w przypadku emeryta oświadczenie, że aktywnie poszukuje zatrudnienia; - wszystkie osoby przekazujące dane osobowe i dokumenty źródłowe, które ich dotyczą zobowiązane są przekazać podpisaną Informację dotyczącą przetwarzania danych osobowych w ramach projektu nr FEWP.10.01-IZ.00-0006/23; - w przypadku osób prowadzących wspólne gospodarstwo domowe poza powyżej wymienionymi dokumentami fakt wspólnego zamieszkania należy udokumentować dokumentem świadczącym o miejscu zamieszkania, np. pierwsza strona PIT, wyciąg z US, kserokopia decyzji w sprawie wymiaru podatku od nieruchomości, umowa najmu, pierwsza strona rachunków lub faktur za media/ścieki/odpady komunalne wskazująca adresata, wydruk ze strony PUE bądź inny wystawiony dokument potwierdzający zamieszkanie; - wszystkie osoby z grupy d) muszą udokumentować przynależność do obszaru Wielkopolski (tj. uczyć się, pracować lub zamieszkiwać) .
--	--	---

Dodatkowe informacje:

§ 1 art. 23' Kodeksu Pracy,	§ 1. W razie przejścia zakładu pracy lub jego części na innego pracodawcę staje się on z mocy prawa stroną w dotychczasowych stosunkach pracy, z zastrzeżeniem przepisów § 5.
§ 4 art. 23' Kodeksu Pracy	§ 4. W terminie 2 miesięcy od przejścia zakładu pracy lub jego części na innego pracodawcę, pracownik może bez wypowiedzenia, za siedmiodniowym uprzedzeniem, rozwiązać stosunek pracy. Rozwiązanie stosunku pracy w tym trybie powoduje dla pracownika skutki, jakie przepisy prawa pracy wiążą z rozwiązaniem stosunku pracy przez pracodawcę za wypowiedzeniem.
Dodatkowe dokumenty od GK ZE PAK	<p>1) Indywidualne pismo wystawione przez GK ZE PAK informujące, że pracownik jest zagrożony utratą pracy z uwagi na zatrudnienie w przedsiębiorstwie, które przechodzi proces restrukturyzacji, a w konsekwencji jest narażone na zwalnianie pracowników.</p> <p>2) Informacja z GK ZE PAK z listą podmiotów, do których odchodzili pracownicy zgodnie z § 1 art. 23' Kodeksu Pracy. (nazwy, adresy i nr NIP podmiotów wchodzących w skład GK ZE PAK)</p> <p>3) Lista podmiotów współpracujących z GK ZE PAK (dot. podmiotów z branż powiązanych) (nazwy, adresy i nr NIP podmiotów wchodzących w skład GK ZE PAK)</p> <p>4) Lista podmiotów należących do GK ZE PAK:</p> <ul style="list-style-type: none"> - aktualny skład (nazwy, adresy i nr NIP podmiotów wchodzących w skład GK ZE PAK) - skład historyczny od 2018 roku (nazwy, adresy i nr NIP podmiotów wchodzących w skład GK ZE PAK).